

DIEHL
Defence



**HUMAN RESOURCES
EXCELLENCE AWARD
2013**

Demografiemanagement



**HUMAN RESOURCES
EXCELLENCE AWARD
2015**

Wissensmanagement



**DEMOGRAFIE
EXZELLENZ AWARD
2017**

Demografiemanagement

EXPERTise by Diehl Defence - connecting generations -

Dieter Monka | Head of HR, Diehl Defence
Tina Steimer | Referentin HR, Diehl Defence

**15. STUTTGARTER
wissensmanagement TAGE**
Wissen verbindet.

Leinfelden-Echterdingen
12. November 2019

INHALT

- | Unser Unternehmen
- | Altersstruktur und Generationenwechsel – Ausgangspunkt 2015
- | Strategische und historische Herleitung – Demografie Roadmap 2025
- | EXPERTise bei Diehl Defence – der Zielgruppe und Prozess
- | EXPERTise bei Diehl Defence – die Erfolgsfaktoren
- | EXPERTise bei Diehl Defence – Lernplan und Jobmap, Fazit

DIEHL GRUPPE

Umsatz: 3,694 Mrd. € *
Mitarbeiter: 17.298 *
Firmensitz: Nürnberg
Familienunternehmen seit 1902

* 2018

Cockpitsysteme, Flugsteuerungen, Kabinensysteme
und -einrichtungen

Anzeigen, Steuerungen und Antriebe für Hausgeräte

Lenkflugkörper, Luftverteidigung, Munition, Aufklärung
und Schutz, Training

Messing-Halbzeuge, Synchronringe, Schmiedeteile,
Metall-Kunststoff, Verbundsysteme

Wasser-, Wärme-, Kälte-, Gas- und Stromzähler, Energiemanagement

DIEHL
Aviation

DIEHL
Controls

DIEHL
Defence

DIEHL
Metall

DIEHL
Metering

DIEHL DEFENCE

Umsatz: 530 Mio. € *
Mitarbeiter: 2.700 *
Firmensitz: Überlingen

* Trends 2019

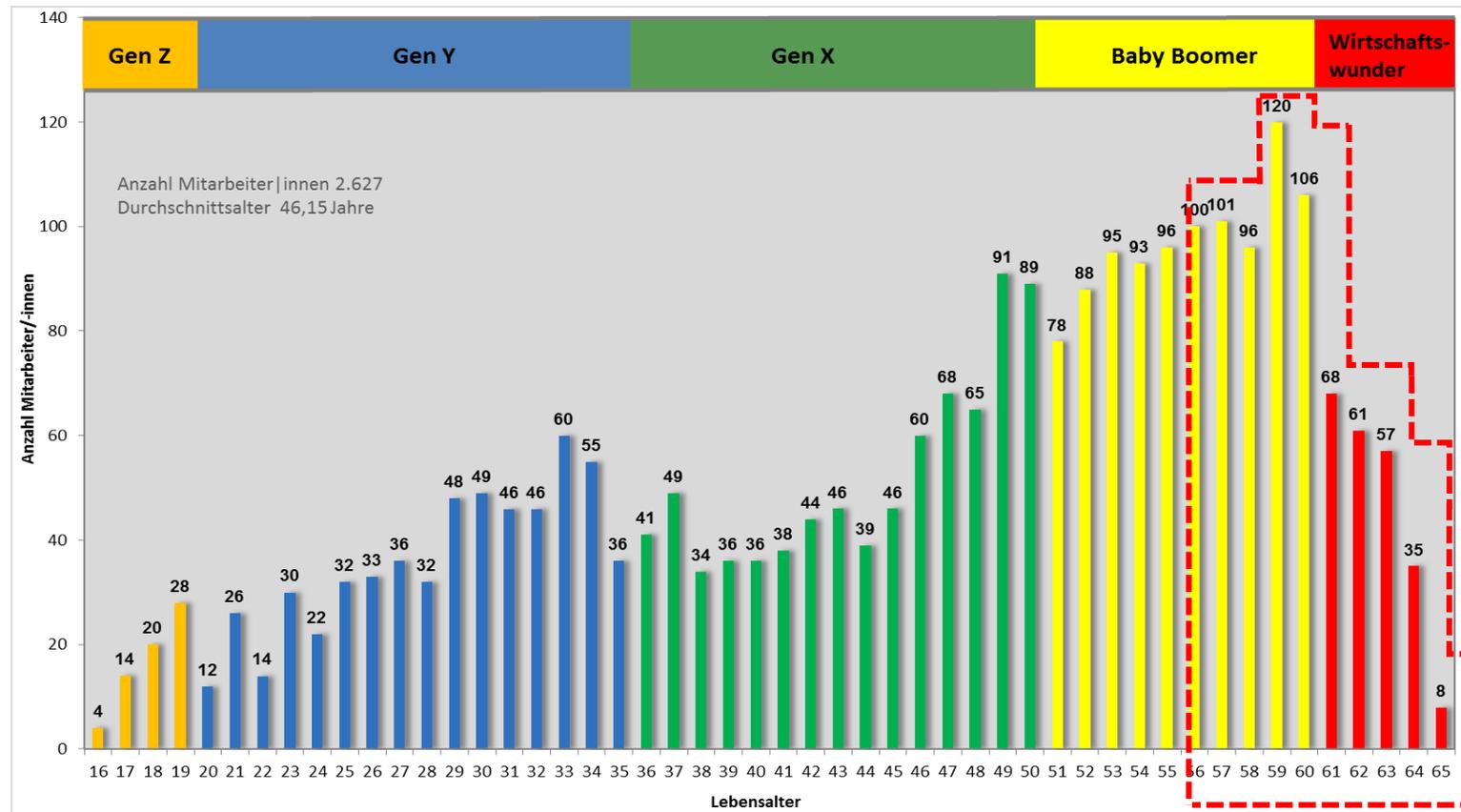
- Lenkflugkörper
- Luftverteidigung
- Munition
- Aufklärung und Schutz
- Training
- Infrarot-Module
- Zünder
- Verpackungen

Standorte:

- Überlingen, Berlin, Dunningen, Heilbronn, Koblenz, Nonnweiler, Röthenbach a. d. Pegnitz, Ottobrunn, Schrobenhausen, Troisdorf
- Abu Dhabi/VAE, Bangkok/Thailand, La Ferté St. Aubin/Frankreich,



ALTERSSTRUKTUR UND GENERATIONENWECHSEL



Situation 2015 – 2022

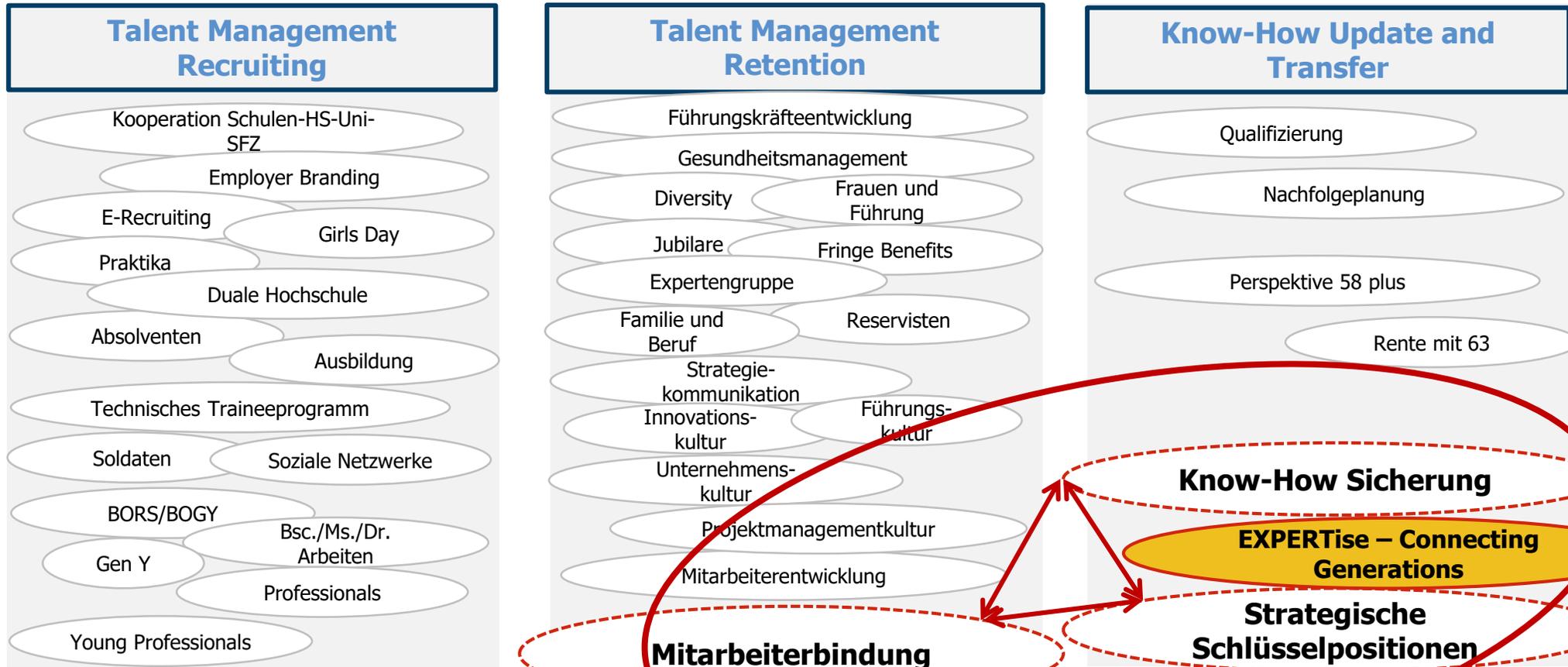
752 Mitarbeiter, dies entspricht 29 % der aktuellen Belegschaft, werden zwischen 2015 und 2022 in Rente gehen. Dies bedeutet neben dem **Generationenwechsel** einen potenziellen **Wissensabfluss**, dem mit entsprechenden Maßnahmen entgegen gewirkt werden muss.

EXPERTise by Diehl Defence – Connecting Generations

STRATEGISCHE HERLEITUNG

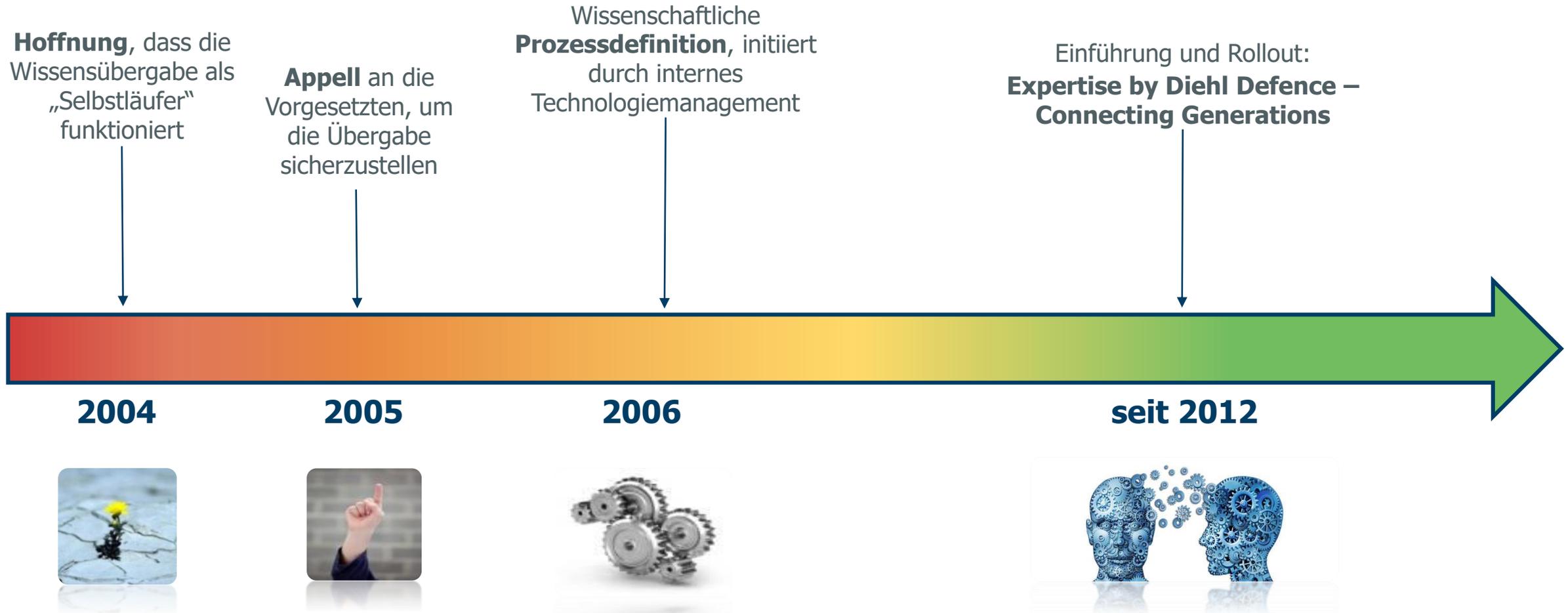
Demografie Roadmap 2025

Demografie Roadmap 2025



2017

HISTORISCHE HERLEITUNG



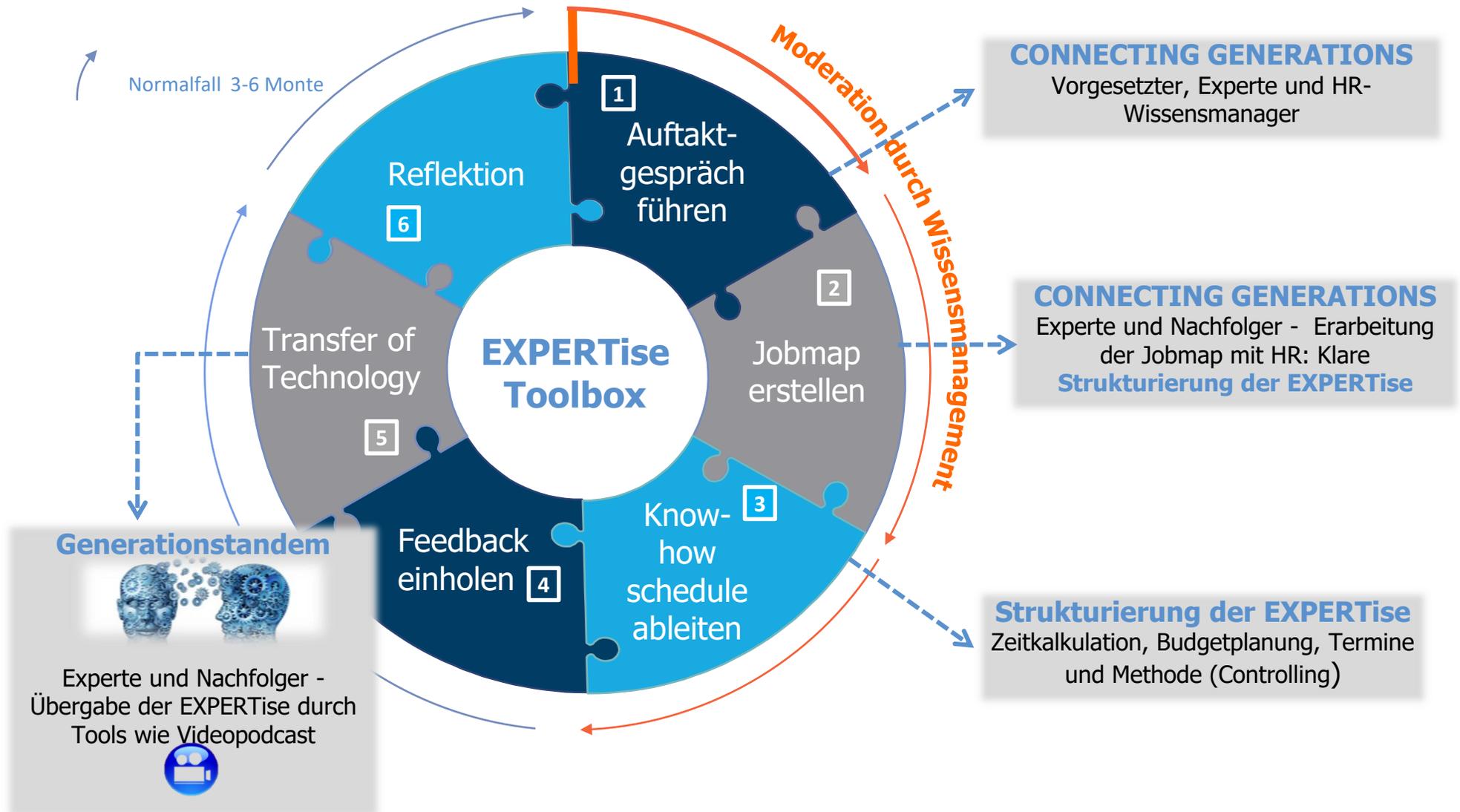
EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

Zielgruppe Strategische Schlüsselpositionen – Matrix Portfolio



EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

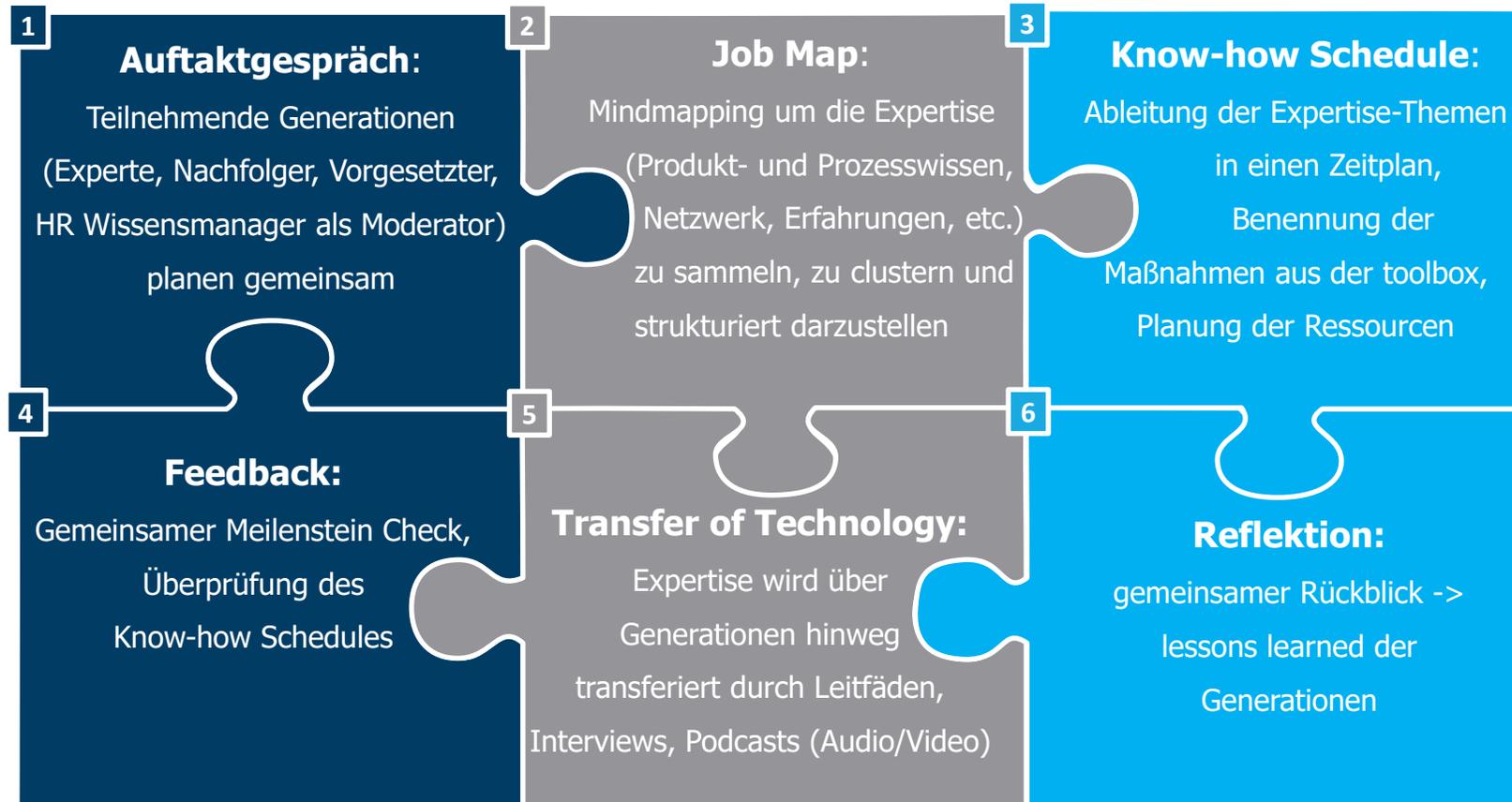
Prozess



EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

Die Prozessbestandteile

Strukturierter Prozess zur Übergabe der Expertise für die Generation „Wirtschaftswunder“ und „Babyboomer“ mit strategischem Schlüssel Know-how



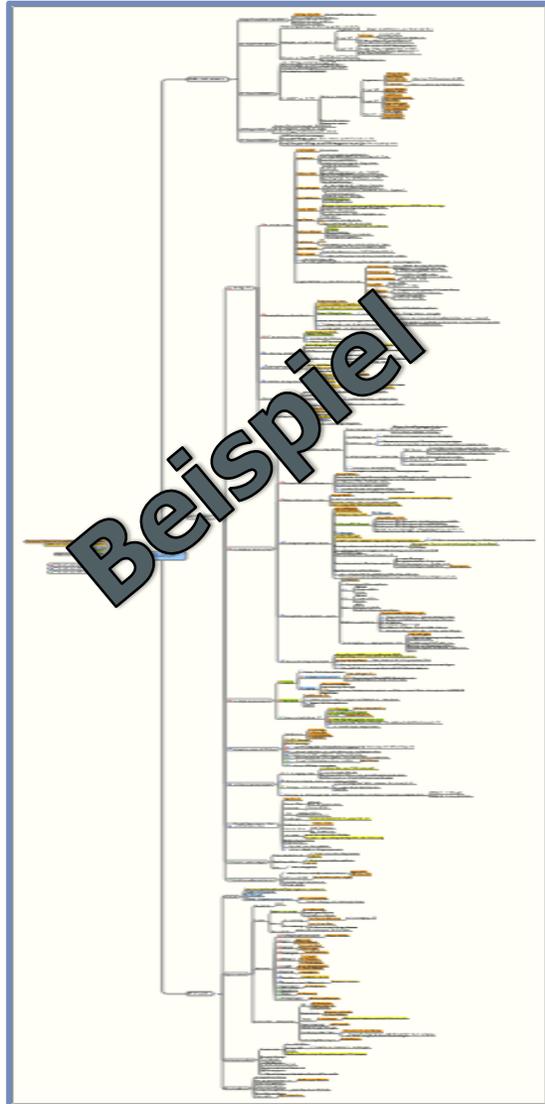
EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

Die Erfolgsfaktoren



EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

Die Jobmap



Mindmap der
Arbeitshistorie

Mindmap des
Produkt- und
Prozesswissens,
Netzwerk, Expertise
Erfahrungen, etc.

Mindmap der
Wissensgebiete

Know-How Schedule

Maßnahmen, Methoden und Ressourcen werden aus der Jobmap abgeleitet, Meilensteine werden im **Generationstandem** definiert

EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

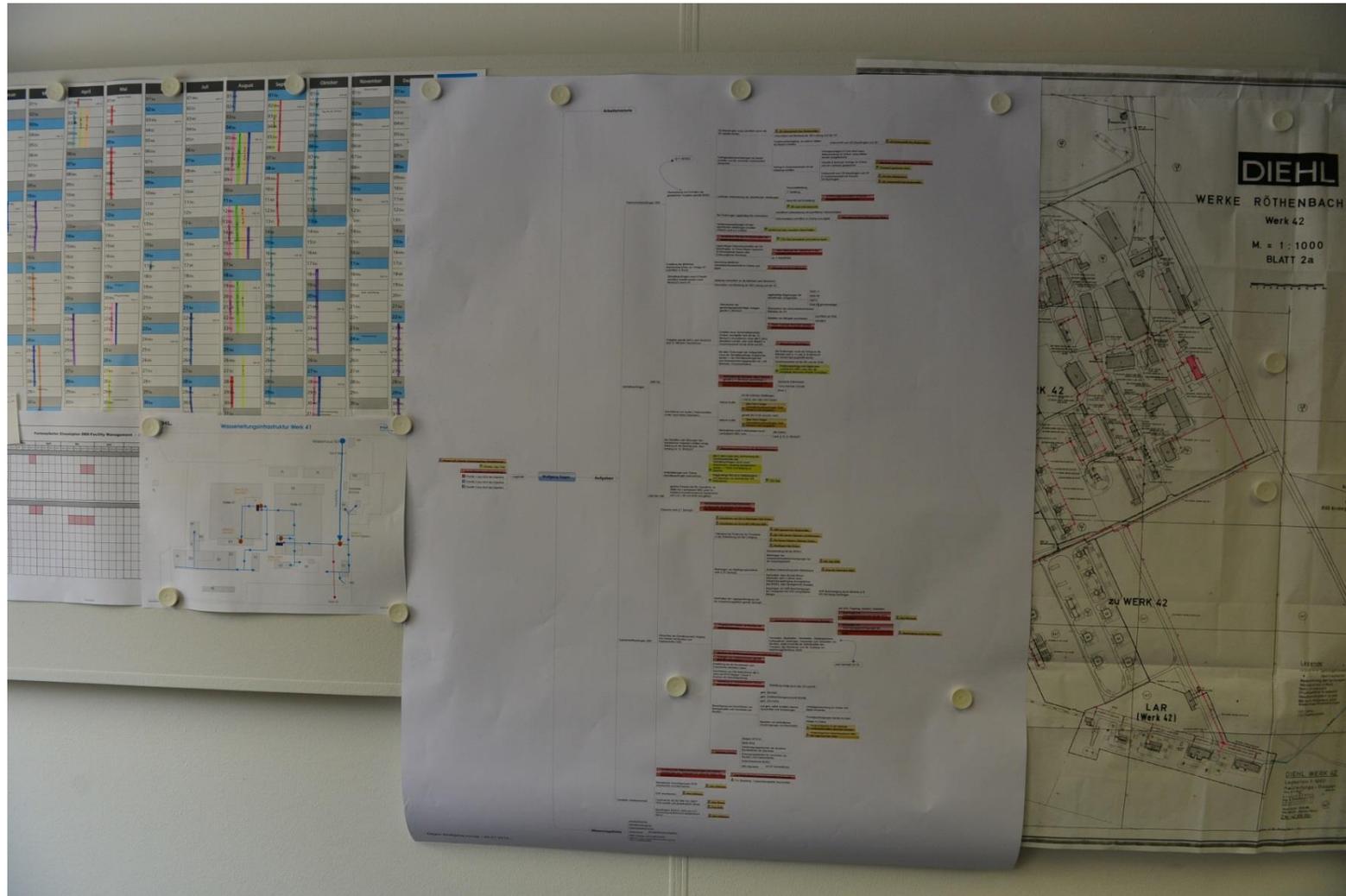
Der Lernplan

**Beispiel
(Auszug)**

OK	Datum	Maßnahme	Dauer [h]	Experte erforderlich	Moderator erforderlich	Nachfolger Mauder erforderlich	Nachfolger Hille erforderlich	Nachfolger Leidenberger erforderlich	Tool
			358	123	0	151	49	7	
	Ende August	Struktur der Anforderungsspezifikationen und die Top Themen weitergeben an Herrn Mauder	35,00	7,00		28,00			Durchsprechen bestehender Specs, Erstellen eines Leitfadens, Einstellen in ein Laufwerk;
	August	Nachfolger für Strukturen der Umweltspezifikationen finden, evtl. Herr Leidenberger, Lössli; Strukturen der Umweltspezifikationen zusammenstellen und weitergeben	21,00	7,00		7,00		7,00	Herr Staudenmeir spricht Herrn Leidenberger an, gemeinsames Gespräch mit Herrn Mauder
	Oktober	Prozesse und Ansprechpartner für Konfi und QM kennenlernen	8,00	4,00		4,00			Besuch, Besprechung in den Fachteams Konfi und QM
	August	Erarbeiten einer Vorgehensbeschreibung für Spezifikationserstellungen	42,00	14,00		28,00			Durchsprechen bestehender Specs, Erstellen eines Leitfadens, Einstellen in ein Laufwerk;
	Dezember	Erarbeitung einer Übersicht von interner Ansprechpartnern zum Thema Systemspezifikationen	0,00						Mit einer Dienstreise verbinden
	Ende Juli	aktuell sind 5 GMM Stellsysteme bis Ende Juli zu bearbeiten und abzuliefern	0,00						Herr Hille ist bereits die Arbeit eingebunden, laufender Übertag

EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

Die Jobmap „live“ im Büro



EXPERTISE BY DIEHL DEFENCE

Fazit

- | **Prozess** ist systematisch und strukturiert
- | **Verantwortlichkeiten** sind klar geregelt
- | **Individuelle Übergabe** der EXPERTise wird sichergestellt
- | **Nachhaltigkeit** des strategischen Wissens sichert den Unternehmenserfolg
- | **Wertschätzung** für erfahrene Experten
- | **Bindung** der neu eingestellten Mitarbeiter der Gen Y



DIEHL
Defence



Dieter Monka

Diehl Defence GmbH & Co. KG
Alte Nußdorfer Straße 13
88662 Überlingen

Tel.: +49 7551 89-2118

E-Mail: dieter.monka@diehl-defence.com



Tina Steimer

Diehl Defence GmbH & Co. KG
Fischbachstraße 16
90552 Röthenbach

Tel.: +49 911 957-2270

E-Mail: tina.steimer@diehl-defence.com

EXPERTise by Diehl Defence - connecting generations -

Dieter Monka | Head of HR, Diehl Defence
Tina Steimer | Referentin HR, Diehl Defence

15. STUTTGARTER
wissensmanagement TAGE

Wissen verbindet. 