



Deutschen Welle: Führen im digitalen Zeitalter

DEBARATI GUHA | DIRECTOR PROGRAMS FOR ASIA



DEBARATI GUHA | DW DEUTSCHE WELLE

Wer wir sind

25. NOVEMBER 2025

DEBARATI

GUHA

| DIRECTOR

PROGRAMS

FOR ASIA

DW Deutsche Welle

Wer wir sind



4.000
Mitarbeitende
weltweit

20
Standorte
weltweit



337 Millionen
wöchentliche
Nutzenden -
kontakte

5.000
Internationale
Partner

DW Deutsche Welle

Freie Informationen für freie Entscheidungen





1. Regionalisierung



2. Digitalisierung



3. Fokussierung



4. Modernisierung





DEBARATI GUHA | DW DEUTSCHE WELLE

Digital Leadership

Führung ist eine Methode, „geführte“ Menschen für die gesetzten Ziele zu **motivieren** und auf den Weg der **Erfüllung der Ziele mitzunehmen**, für den **gemeinsamen Erfolg**.

Der Führungsprozess ist eine „**ständige und sich wiederholende** Begleitung“ der Geführten.

Oswald Neuberger: „*Führen und führen lassen*“

Verschiedene Leadership-Stile



<https://blog.hubspot.com/marketing/leadership>

-styles

DW Deutsche Welle

Verantwortung von Führungskräften



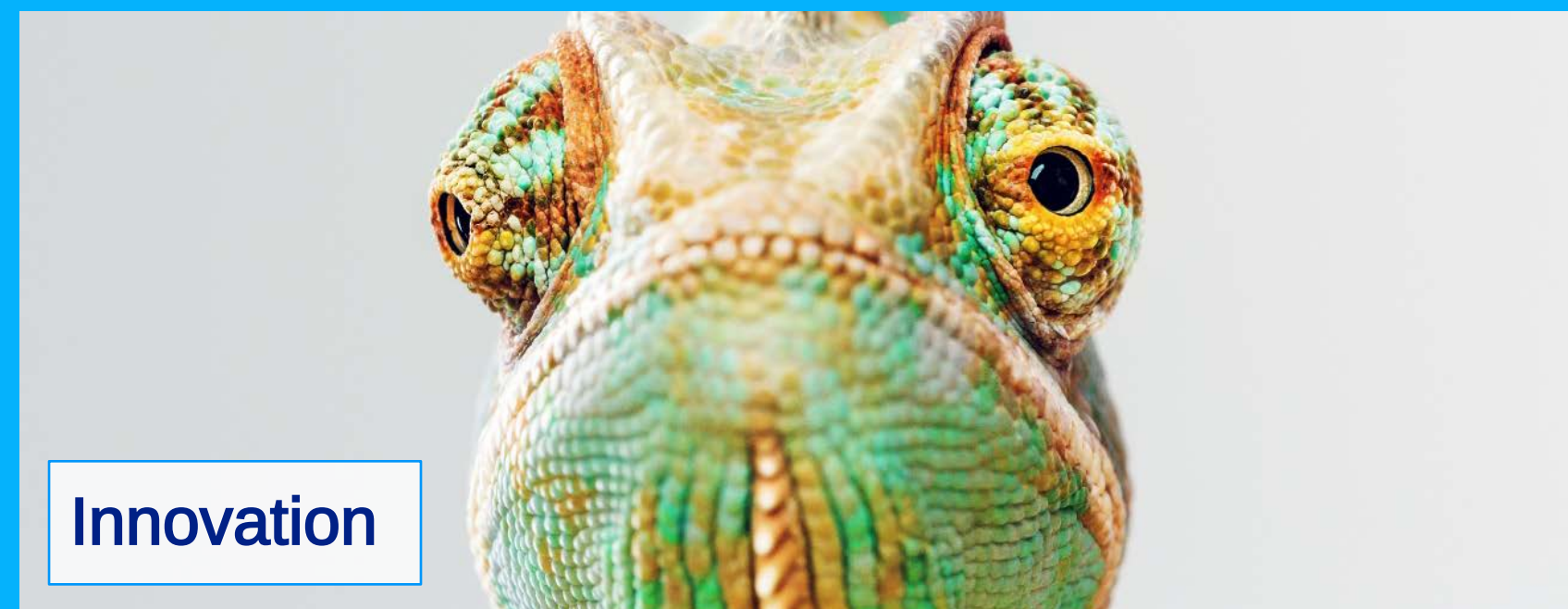
Gesundheit



Wir nicht Ich



Netzwerke & Vertrauensbildung



Innovation

DW Deutsche Welle

Führung als Katalysator für Veränderung

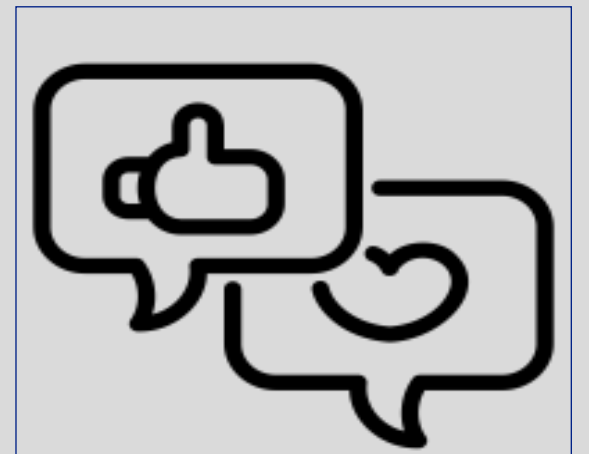
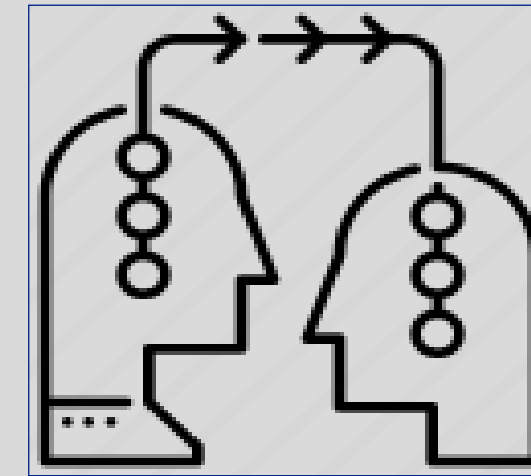
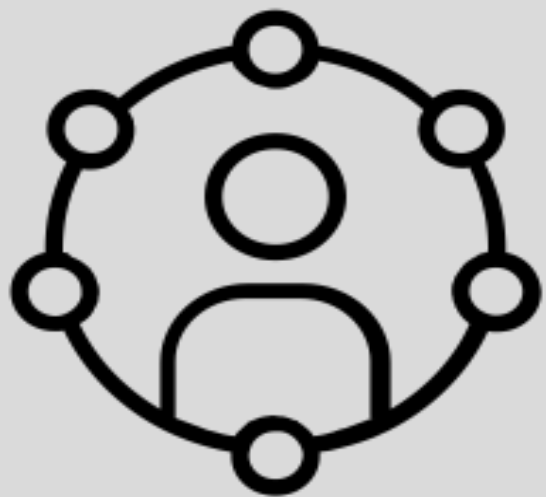
Eigenverantwortung

Innovation

Zusammenarbeit

Wissensaustausch/
Enabling

Kommunikation/
Feedback



Mitarbeitende...		Führungskräfte...
...arbeiten eigenverantwortlich, sind pro -aktiv und mischen sich ein.	Eigenverantwortung	...ermutigen zu Eigenverantwortung und definieren den Entscheidungsrahmen.
	Innovation	
	Zusammenarbeit	
	Wissensaustausch/ Enabling	
	Kommunikation/ Feedback	

Rahmen für Eigenverantwortung und Entscheidungsfindung



Definiere individuelle
Ziele, Rollen & Aufgaben

Treffe eigene Entscheidungen/
delegiere Verantwortung

Suche Lösungen
statt Probleme

DW Deutsche Welle

Motor des Kulturwandels



Hinterfrage
herkömmliche Denkweisen

Stelle Fragen und
suche Rat

Bleib neugierig und flexibel/
Führe vorbildhaft

DW Deutsche Welle

Interdisziplinäre Zusammenarbeit



Unterschiedliche Charaktere
stärken ein Team

Stärkung der Kenntnisse über
Organisationszusammenhänge

Teilnehmende kehren mit neuen
Impulsen zurück in ihre Teams



Suche aktiv nach
Entwicklungsmöglichkeiten und
persönlichem Wachstum

Nimm an Events/ Gruppen/
Wissens-Zirkeln oder
Projektgruppen teil

Begegne Aufgabenstellungen
mit neuen Arbeitsmethoden

DW Deutsche Welle

Unsere Führungskultur

WERTE	FÜHREN NACH ZIELEN	RESPEKT	TRANSPARENZ UND KOOPERATION	VERTRAUEN	KONSTRUKTIVE FEEDBACKKULTUR	LOYALITÄT
KOMPETENZEN	Wir leiten Entscheidungen aus der DW -Strategie ab	Wir zeigen unseren Mitarbeitern Wertschätzung	Wir kommunizieren Hinter - gründe von Entscheidungen	Wir sind offen und authentisch	Wir nutzen Fehler, um uns zu verbessern	Wir stehen zur DW und ihren strategischen Zielen
	Wir arbeiten selbstständig, um gesetzte Ziele zu erreichen	Wir leben ein ehrliches und respektvolles Miteinander	Wir geben Freiraum für selbstständiges Arbeiten	Wir definieren eindeutige Verantwortungsbereiche	Wir geben kriterienbasiertes Feedback und entscheiden gemeinsam über Maßnahmen	Wir stellen Unternehmensziele über Ziele einzelner
	We concretize goals with our employees	Wir versetzen uns in die Lage anderer	Wir beziehen Mitarbeitende in unsere Entscheidungen ein	Wir delegieren Verantwortung und Entscheidungsbefugnisse	Wir nutzen Feedback -Formate und entwickeln diese weiter	Wir vertreten Entscheidungen nach innen und außen
	Wir konkretisieren Ziele mit unseren Mitarbeitern	Wir hören zu	Wir kommunizieren relevante Informationen zeitnah	Wir engagieren uns für unsere Mitarbeitenden und bieten Sicherheit mit Perspektiven	Wir geben Fehler zu und lernen daraus	Wir sind loyal zu unseren Mitarbeitenden und fördern ihre Stärken
	Wir definieren positive und negative Konsequenzen	Wir zeigen Verständnis für die Lebensbedingungen unserer Mitarbeitenden	Wir pflegen DW -weit Kontakt zu Kolleg*innen	Wir übernehmen Verantwortung und geben Rückendeckung	Wir ertragen und lösen Konflikte	Wir respektieren die Gesetze und Regeln der DW
	Wir inspirieren mit neuen Ideen und Motivation	Wir ermöglichen individuell passende Arbeitsbedingungen	Wir sind offen für Neues und Innovationen	Wir sind zuverlässig und stehen zu unseren Aussagen	Wir hinterfragen Bestehendes und suchen nach neuen Wegen	Wir begleiten Veränderungs - prozesse aktiv
	Wir arbeiten wirtschaftlich mit unserem Budget	Wir setzen uns für die Gleichberechtigung ein	Wir optimieren unsere Arbeit durch effiziente Arbeitsabläufe und Zeitmanagement	Wir fördern ein positives Arbeitsklima und Teamgeist	Wir reflektieren unser eigenes Verhalten und sind offen für Feedback	Wir stehen für Ehrlichkeit und Integrität
	Wir verfügen über Expertisen und bilden uns und unser Team kontinuierlich weiter	Wir nutzen unser interkulturelles Potenzial	Wir fördern die abteilungsübergreifende Zusammenarbeit	Wir schaffen Vertrauen	Wir loben unsere Mitarbeitenden	Wir erwarten und fördern die Loyalität unserer Mitarbeitenden
	Wir verfolgen getroffene Entscheidungen			Wir schaffen ein Arbeitsumfeld, das kritisches Feedback ermöglicht	Wir entwickeln konstruktive Lösungsvorschläge, wenn wir Optimierungsbedarf sehen	Wir bringen kritische Meinungen in Entscheidungs - prozesse ein
	Wir arbeiten erfolgsorientiert					